I.C.S. TRICASE VIA APULIA
C.F. 81002170751 C.M. LEIC87500X
aoo_leic87500x - i.c.s. Tricase via Apulia
Prot. 0004809/U del 06/11/2021 10:22

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"TRICASE VIA APULIA"

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE
73039 TRICASE (LE) – Via APULIA n° 2 . C. F. 81002170751 – TEL. 0833-544236 - C. M. LEIC 87500X
E-MAIL : LEIC87500X@ISTRUZIONE.IT - E-MAIL CERTIF.: LEIC87500X@PEC.ISTRUZIONE.IT - Sito Web: www.apuliascuola.edu.it

CRITERI PER LA SELEZIONE DI ESPERTI
(delibera del CI n.6/8 del 05/11/2021)

IL CONSIGLIO DI ISTITUTO

VISTO l'art. 43 del D.I. 129/2018 per la stipula di contratti di prestazione d'opera con esperti solo per particolari attività ed insegnamenti al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione, quando non sia reperibile fra il personale interno la specifica competenza (o anche semplicemente la disponibilità) necessaria allo svolgimento delle attività connesse all'attuazione del P.O.F. e del PTOF;

VISTO l'art. 45 del D.I. n. 129/2018 che disciplina criteri e limiti per la stipula di contratti d'opera con esperti per particolari attività e insegnamenti;

VISTA la circolare 05/12/03, n. 41 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

VISTO l'art. 46 della Legge 06/08/08 n. 33;

VISTO l'art. 7, comma 6, D.Lgs. 165/01, inerente la "Gestione delle risorse umane";

VISTO l'art. 48, D.I. 129/2018 "Pubblicità, attività informative e trasparenza dell'attività contrattuale";

VISTO il CCNL del comparto scuola vigente.

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa e il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica;

VISTO l'art. 10 del T.U. n° 297 del 16/04/1994;

VISTO il D.L. n.112/2008 e la circolare n.2/2008 del Ministero della Funzione Pubblica;

VISTO il D.Lgs. n.50/2016 "Contratti sotto soglia" e le Linee Guida Anac n. 4 del 26/10/2016;

VISTO il D.Lgs. n.56 del 19/04/2017 che modifica l'art.36 comma 2 lett, a del D.Lgs.n.50/2016;

VISTO il *Regolamento per il conferimento di incarichi individuali* adottato con delibera n. 5/8 del 5/11/2021

DELIBERA

quanto segue:

Requisiti ed Individuazione degli esperti

I contraenti cui conferire i contratti sono selezionati sulla base del possesso di titoli e competenze inerenti il progetto da realizzare (curriculum vitae formato europeo).

Gli esperti interni e/o esterni cui conferire i contratti sono selezionati dal Dirigente Scolastico mediante valutazione comparativa dei curricula, sulla base delle seguenti due tabelle (**A** o **B)** di valutazione dei titoli. Il Dirigente Scolastico può nominare un'apposita commissione per le valutazioni di cui al presente articolo. La Commissione di valutazione nominata, in composizione dispari e successivamente alla ricezione delle offerte di collaborazione, sarà formata: da n° 02 o 04 componenti incaricati dal Dirigente Scolastico e presieduta dal Dirigente Scolastico. Detta Commissione potrà essere di volta in volta ampliata con altro personale in servizio presso l'Istituzione Scolastica per la valutazione di particolari caratteristiche richieste (a titolo di esempio e non limitativo od esaustivo: Assistente Tecnico per la stesura e valutazione di particolari griglie di criteri; docente di comprovata esperienza per il progetto o l'attività che si intende svolgere diverso dallo stesso Responsabile del Progetto o Attività; ecc.). La valutazione sarà effettuata sulla base dei requisiti professionali e dei criteri già esplicitati nell'art. 2.

Sarà compilata una valutazione comparativa, sulla base dell'assegnazione di un punteggio, come da tabelle (**A** o **B)** di valutazione dei titoli (a titolo esemplificativo):

Tabella A di valutazione (nei casi in cui siano richiesti titoli prevalentemente culturali e di docenza)

	TITOLI	**PUNTI**
1	Laura specifica	10
2	Laurea specifica oltre 100/110	12
3	Laurea specifica con lode	14
4	Diploma specifico II grado	5
5	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	4 (per ogni anno)
6	Docenza scuola di ogni ordine e grado coerente con la tipologia di intervento	3 (per ogni anno)
7	Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento	1 (per ogni pubbl. fino a un max di 5)
8	Specializzazioni, corsi di perfezionamento post lauream, master, ecc., coerenti con la tipologia di intervento	2 (per ogni titolo)
9	Pregresse esperienze di docenza in progetti coerenti con latipologia di intervento	1 (per progetto)
10	**Pregresse esperienze di docenza con l'Istituto nella stessatipologia di progetti**	2 (per ogni esperienza)
11	**Pregresse esperienze di docenza in progetti importanti in retecon altre istituzioni scolastiche**	2 (per ogni progetto)

Tabella B di valutazione (nei casi in cui siano richiesti titoli prevalentemente professionali)

	TITOLI	**PUNTI**
1	Esperienza specifica nel settore	Fino a 5 (per ogni anno o frazione superiore a mesi 6)

2	**Pregresse esperienze di collaborazione con l'Istituto**	Fino a 5 (per ogni anno o frazione superiore a mesi 6)
3	**Pregresse esperienze di docenza con altri Istituti**	Fino a 4 (per ogni anno o frazione superiore a mesi 6)
4	Laurea	3
5	Diploma	1

Tutti i titoli indicati dai candidati dovranno essere conseguiti alla data di pubblicazione dell'avviso di riferimento.

A parità di punteggio sarà datala preferenza ai candidati che:

- ***abbiano indicato la specificità del titolo richiesto;***
- ***abbiano minore età.***

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati che:

- Richiedano un compenso inferiore.
- **Abbiano già lavorato in Istituto**
- **Abbiano svolto esperienze in altri Istituti**

N.B.: la circolare n. 2/2008 citata nelle premesse chiarisce che solo per le collaborazioni meramente occasionali che si esauriscono in una sola azione o prestazione, caratterizzata da un rapporto "***intuitu personae***" che consente il raggiungimento del fine e che comportano, per loro stessa natura, una spesa equiparabile ad un rimborso spese, quali ad esempio la partecipazione a convegni e seminari, la singola docenza, la traduzione di pubblicazioni e simili, non si debba procedere all'utilizzo delle procedure comparative per la scelta dell'esperto, né ottemperare agli obblighi di pubblicità.

Misura dei compensi

Il compenso massimo, fatte salve le deroghe di cui sopra ed eventuali modifiche ed integrazioni successive all'approvazione del presente regolamento, è così definito:

Personale interno alla pubblica amministrazione

Tipologia	**Importo orario**
Attività di insegnamento	Fino ad un massimo di €. 35,00(lordo dipendente)
Attività di non insegnamento docente	Fino ad un massimo di €. 17,50(lordo dipendente)
Attività di non insegnamento personale ATA	Da rapportare al profilo ATA di appartenenza (tabelle CCNL)

Decreto Interministeriale n.326 del 2/10/1995

Tipologia	**Importo**
Direzione,organizzazione	Fino ad un massimo di €.**41,32** giornaliere(onnicomprensivo)
Coordinamento, progettazione, produzione di materiali, valutazione, monitoraggio	Fino ad un massimo di €.**41,32** orarie fino ad un massimo €. **51,65** orarie Per universitari (onnicomprensivo)
Docenza	Fino ad un massimo di €.**41,32** orarie fino ad un massimo €. **51,65** orarie per universitari (onnicomprensivo)
Attività tutoriale, coordinamento gruppo di lavoro delle esercitazioni previste dal progetto formativo	Fino ad un massimo di €.**25,82** orari (onnicomprensivo)

Circolare Ministero del Lavoro n.101/97

Tipologia	Importo
Docenti, direttori di corso e di progetto; Docenti universitari di ruolo, ricercatori senior; Dirigenti di azienda, imprenditori, esperti del settore senior (con esperienza decennale); Professionisti, esperti junior di orientamento, di formazione (con esperienza decennale)	fino ad un massimo di €. 85,22 (onnicomprensivo)
Docenti, co-docenti, direttori di corso e condirettori di progetto; ricercatori universitari I livello, Ricercatori junior (esperienza triennale); Professionisti, esperti di settori junior (triennale); professionisti, esperti junior di orientamento, di formazione (iniziale e continua) e di didattica con esperienza triennale di docenza. fino ad un massimo di €. 56,81 (onnicomprensivo) Co-docenti o condirettori di corsi e di progetti. fino ad un massimo di €. 46,48(onnicomprensivo)	Fino ad un massimo di €. **56,81** (onnicomprensivo)
Co-docenti o condirettori di corsi e di progetti.	Fino ad un massimo di €.**46,48**(onnicomprensivo)
Tutor	Fino ad un massimo di €.**30,99** (onnicomprensivo)

Progetti Fondo Sociale Europeo FSE – FESR

Per gli esperti, tutor, figure aggiuntive, esterni ed interni, personale ATA impegnati in progetti PON FSE/FESR, i compensi saranno determinati secondo le indicazione dell'avviso / piano progettuale di riferimento.

Con il prestatore d'opera è possibile concordare un compenso, anche forfetario, diverso da quello fissato dalle tabelle sopra esposte. Nel caso di compenso eccedente gli importi tabellari, sarànecessario,nell'affidarel'incarico,dareadeguatamotivazioneinrelazionealfattochelecaratteristiche del progetto presuppongono professionalità tali da giustificare il maggior compenso orario. Nel compenso fissato può essere compreso anche il rimborso forfetario delle spese di viaggio.

I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata e dopo l'espletamento delle necessarie verifiche.

Firmato da:
MARIANO ORONZA
06/11/2021 10:08:20